	PAS 24000:2022	
	POLICY Social management system	Rev. 0 del 23.06.2025

Pagone Infrastrutture S.r.l. opera su tutto il territorio nazionale, sviluppando e realizzando soluzioni specialistiche nel campo della installazione, manutenzione e commercializzazione di impianti di sicurezza stradali, barriere di sicurezza, segnaletica stradale, ripristino opere d'arte, manutenzione di strade ed opere complementari.

L'attività aziendale, svolta con continuità, competenza e orientamento alla qualità, è da sempre finalizzata alla piena soddisfazione delle esigenze dei clienti e degli altri stakeholder, consentendo nel tempo un progressivo rafforzamento delle competenze interne e un percorso di crescita solido e strutturato.

La strategia perseguita negli ultimi anni, fortemente orientata allo sviluppo professionale e al consolidamento organizzativo, ha permesso all'impresa di rafforzare la propria posizione nel mercato di riferimento, generando una crescita costante sia in termini di fatturato sia di valore complessivo. In tale percorso, un ruolo rilevante è stato svolto dall'adozione e dal mantenimento di sistemi di gestione certificati, a supporto dell'efficienza, dell'affidabilità e della reputazione aziendale.


In questo contesto, Pagone Infrastrutture S.r.l. dichiara di:

- riconoscere che una strategia economica responsabile e sostenibile, attenta alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla gestione consapevole degli ambienti di lavoro, alla qualità dei servizi erogati e alle prestazioni in ambito sociale ed etico, rappresenta un elemento imprescindibile per la tutela delle parti interessate, interne ed esterne, e dell'ecosistema nel suo complesso;
- considerare il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza, responsabilità sociale e qualità come un fattore in grado di generare benefici economici e competitivi, contribuendo al contempo allo sviluppo del contesto territoriale in cui opera;
- adottare pratiche commerciali responsabili, nella convinzione che integrità e risultati economici debbano procedere congiuntamente;
- perseguire una politica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni, eliminando o riducendo, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, ogni potenziale rischio per le persone e per l'ambiente derivante dalle attività svolte;
- calibrare la propria politica aziendale in funzione dei rischi individuati nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato, valorizzando il contributo dei lavoratori, dei partner commerciali e delle altre parti interessate;
- integrare la politica aziendale con le ulteriori strategie organizzative, finalizzate al miglioramento della sicurezza e della salute, della tutela ambientale, della produttività, della redditività, dell'affidabilità operativa e dell'immagine aziendale;
- promuovere il coinvolgimento attivo dei dipendenti nella selezione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) ritenuti più rilevanti per l'impresa.

Attraverso la presente politica, la Direzione definisce obiettivi chiari da perseguire mediante il miglioramento continuo delle performance sociali, ambientali ed economiche e tramite un adeguato investimento di risorse umane e finanziarie.

In particolare, Pagone Infrastrutture S.r.l. si impegna a:

- implementare e mantenere un sistema di gestione efficace e conforme ai requisiti della norma PAS 24000;
- garantire il rispetto dei requisiti contrattuali del cliente e della normativa cogente applicabile;

	PAS 24000:2022	
	POLICY Social management system	Rev. 0 del 23.06.2025

- incrementare il livello di soddisfazione della clientela;
- migliorare l'efficienza interna e l'ottimizzazione dei costi;
- consolidare la presenza nei mercati tradizionali ed espandersi verso nuovi ambiti di mercato;
- promuovere il miglioramento continuo dei processi aziendali;
- sviluppare e accrescere le competenze professionali dei collaboratori;
- assicurare che tutte le attività siano svolte nel rispetto delle disposizioni di legge e delle buone prassi in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- prevenire i rischi per la salute, l'igiene e la sicurezza dei lavoratori attraverso adeguate misure organizzative, operative e tecnologiche;
- definire e monitorare obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza, integrandoli nei processi operativi e nei programmi di sviluppo aziendale;
- garantire che la politica integrata e il sistema di gestione siano compresi, applicati e mantenuti a tutti i livelli organizzativi, supportandoli con attività periodiche di formazione e addestramento;
- sottoporre periodicamente la politica aziendale a riesame, al fine di mantenerla adeguata e coerente con l'evoluzione dell'organizzazione.

L'azienda favorisce inoltre un dialogo aperto e costante con il personale, promuovendo il coinvolgimento attivo nei processi decisionali, in particolare in occasione dell'introduzione di cambiamenti organizzativi o operativi. Viene garantito un utilizzo corretto e conforme delle diverse tipologie contrattuali, quali apprendistato e tirocinio.

Pagone Infrastrutture S.r.l. si impegna a sensibilizzare il personale, a tutti i livelli, sui temi della prevenzione della corruzione, della tutela ambientale, dell'integrità, della trasparenza e della sicurezza sul lavoro, nonché a diffondere tali principi anche presso partner, fornitori e soci in affari.


L'azienda dichiara di rispettare integralmente i requisiti della norma PAS 24000, mantenendo la certificazione tramite organismi accreditati, ottemperando alle disposizioni di legge e alle convenzioni internazionali, in particolare quelle dell'International Labour Organization (ILO) in materia di responsabilità sociale.

Viene espressamente escluso qualsiasi ricorso al lavoro minorile o forzato. L'azienda garantisce procedure di assunzione trasparenti, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la libertà di associazione sindacale e un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando tutte le misure necessarie per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali. È assicurata una formazione periodica e specifica in materia di salute e sicurezza, con particolare attenzione alle lavoratrici in gravidanza, allattamento o puerperio.

È altresì vietata ogni forma di discriminazione, abuso, coercizione fisica o verbale, nonché l'applicazione di sanzioni disciplinari non conformi al CCNL di riferimento. L'orario di lavoro, le retribuzioni e le maggiorazioni per lavoro straordinario sono gestiti nel pieno rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili.

L'azienda promuove un sistema di comunicazione interna aperto e trasparente, anche attraverso canali di segnalazione anonima, e garantisce la piena trasparenza verso soggetti esterni in merito alle condizioni di lavoro, alla sicurezza e alla remunerazione.

Eventuali violazioni delle prescrizioni del sistema di gestione saranno gestite mediante adeguate azioni disciplinari o

	PAS 24000:2022	
	POLICY Social management system	Rev. 0 del 23.06.2025

commerciali. L'azienda mette infine a disposizione canali dedicati per la comunicazione di segnalazioni in ambito etico, sociale e di sicurezza, anche in forma anonima, tramite i propri strumenti informativi.

Bitonto (BA), 23.06.2025

La Direzione



PAGONE INFRASTRUTTURE S.r.l.